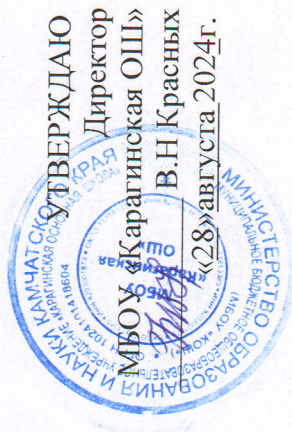


СОГЛАСОВАНО
Педагогическим советом
Протокол № 4
от «28» августа 2024г.



«Дорожная карта» реализации системы наставничества на период с 01.09.2024 по 31.05.2025

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки	Ответственные
1	Подготовка и принятие локальных нормативных актов	<ul style="list-style-type: none">– План мероприятий по реализации Положения о наставничестве педагогических работников;– приказ об утверждении программ наставничества по форме «Новичок-мастер» на 2024/2025 уч. год.– приказ «О назначении наставников и формировании наставнических пар/групп»;– подготовка персонализированных программ наставничества.		Директор Красных В.Н
2	Формирование банка наставляемых	<ol style="list-style-type: none">1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь далее по запросу	Чучунова С.П

3	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь	Чучунова С.П
4	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: – подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; – проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.	Сентябрь В течение года	Чучунова С.П
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	Октябрь В течение года	Директор Красных В.Н Курагор Чучунова С.П
6	Завершение персонализированных программ наставничества	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Апрель-май	Чучунова С.П Директор Красных В.Н
7	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	В течение года	Ответственный за ведение сайта